



Code of Conduct
pursuant to D.Lgs. 231/2001

Version n. 2, September 2025

1. PREMISES

SQIM S.r.l. (“**SQIM**”) is a company operating in the biotechnology sector, founded with the **purpose of collaborating with the intelligence of Nature to radically redefine everyday products**, embracing the rhythms of the natural ecosystem.

Driven by nature’s intelligence, **SQIM disrupts the way things are made by creating innovative technologies and products which are kinder to the planet**. The **vision to establish technological standards on a global scale**, with a positive impact on planet and people, building a lasting legacy for future generation is translated into the Company's social responsibility. This commitment includes upholding all rights, fostering a work environment based on mutual trust, and generating a meaningful impact on the communities and territories in which the Company operates.

The code of conduct is complemented by the following additional SQIM policies:

- Whistleblowing (internal)
- Sustainable Supply (external)
- Trade Secret (internal)

2. SCOPE

The Code applies to all employees without exception, to members of the Board of Directors, to collaborators, consultants, representatives and to anyone who has direct or indirect, permanent or temporary relationships with SQIM.

3. SQIM VALUES AND THEIR IMPLEMENTATION

At SQIM, our foundation is more than strategy or technology — it’s a set of deeply held beliefs that guide how we think, create, and act. These are our brand truths: the principles that shape our identity, drive our innovation, and define how we engage with the world. Our brand truths are not just ideals—they are the framework for a scalable, innovative future.

- **Respect for Nature**

At SQIM, respect for Nature is the cornerstone of everything we do. We see the natural world not as a resource to be exploited, but as a complex, living system that deserves to be honored and preserved. Our commitment to sustainability drives us to align our actions with the rhythms of Nature, ensuring that every decision we make reflects our deep reverence for the environment we live in. This principle is not just part of our business; it’s woven into the fabric of our identity.

This value means sustainability, in terms of social, economic and environmental. SQIM evaluates every investment, acquisition, cost, or expenditure based on its necessity, practicality, environmental impact, and future viability. Every decision must undergo thorough business consideration and environmental assessment in advance.

SQIM is committed to avoid waste, in terms of materials and financial resources. SQIM expects Employees to be careful and cost-conscious with things and money. This includes comparing at least three quotations and investigating the potential for internal improvements and synergies. Sustainable materials are prioritized against conventional alternatives.

SQIM does not want to make any wasteful or unnecessary and avoidable investments, acquisitions or expenditures. The Company therefore expects such plans to be fully considered and carefully examined, taking different perspectives into account.

- **Collaboration Not Exploitation**

Innovation at SQIM is founded on collaboration, not exploitation. We believe that true evolution is achieved when technology works in harmony with Nature, creating solutions that enrich the environment rather than depleting it. By blending science, intuition, creativity, and respect for the planet, we foster intelligent collaboration with the natural world — a transformative path toward sustainable growth and a brighter future for all.

This value is applied to people as well. SQIM is committed to maintaining a safe, respectful, and inclusive work environment that promotes innovation, personal growth, and high performance. All employment-related decisions—including recruitment, compensation, and career advancement—must be based solely on merit and objective criteria, without discrimination based on race, ethnicity, origin, gender, religion, beliefs, age, disability, or sexual orientation.

The company prohibits all forms of harassment, intimidation, coercion, and inhumane treatment—whether psychological, verbal, physical, or emotional. In line with applicable laws and best practices, SQIM is fully committed to safeguarding employee health and safety by ensuring that all work environments meet the highest standards of safety and hygiene.

SQIM fully recognizes the right of employees to form, join, and be represented by trade unions or other organizations that protect and promote their interests, in accordance with Italian law and practices.

Moreover, SQIM engages in collective negotiations to establish working conditions and employment terms. It shares relevant information to enable constructive and meaningful dialogue.

- **Authenticity & Integrity: the heart of Innovation**

At SQIM, authenticity is our guiding light. We don't follow trends — we create with honesty, bravery, and humility. Every biotechnology we develop is a true reflection of our unwavering commitment to integrity. Innovation, for us, isn't just about technology; it's about staying true to our values and crafting solutions that are genuine and meaningful. With courage and transparency, we pave the way for progress that is grounded in authenticity.

Integrity means acting every day consistently with SQIM values — being honest, trustworthy, respectful, and accountable. It builds trust with colleagues, customers, and partners.

SQIM expects employees, especially managers, to always act with integrity, understanding that personal values must align with those of the Company to be part of it. This commitment to integrity applies to the preparation of all documents, reports, and presentations—whether for internal use, public dissemination, or communication with stakeholders. All information shared must be accurate, complete, and not misleading. The same principles apply to scientific and technical research carried out on behalf of the Company. Data must be collected, analyzed, and presented truthfully, without manipulation or omission. Plagiarism, falsification, or fabrication of research results is strictly prohibited.

Integrity is fundamental to earning and maintaining the trust of customers, partners, institutions, and society at large.

Honesty is the foundation of trust and transparency in everything SQIM does. The company value truthful communication, openness, and accountability, fostering an environment where integrity and ethical behaviour guide our relationships with colleagues, customers, and partners. Being honest means taking responsibility for our actions and building lasting trust through consistency and fairness.

- **People Are the soul of the Vision**

SQIM is not just a company —it's a community of people working together; individuals who are competent, enthusiastic, driven and united by a shared goal: to return technology to its noblest purpose. Our people are the beating body of this mission — they are the backbone, the muscle, the mind, the heart, the soul, the hands that transform our vision into concrete achievements. Every team member plays a crucial role: it's through their power, commitment, and unity that our vision comes to life.

SQIM is committed to fostering a diverse, equitable, and inclusive work environment where everyone is treated with dignity and respect. We value the unique backgrounds, perspectives, and talents of each individual and believe that inclusion drives innovation, collaboration, and long-term success. Discrimination, harassment, or any form of exclusion based on gender, age, ethnicity, nationality, religion, disability, sexual orientation, or any other personal characteristic is not tolerated. We strive to ensure equal opportunities for all, promoting a culture where everyone feels safe, empowered, and able to contribute to their fullest potential.

- **Working Together to Grow**

At SQIM, collaboration begins with Nature. This deep connection is the foundation of our approach to collaboration. Internally, teamwork and mutual respect drive our success — every individual plays a crucial role in shaping our shared vision and fostering innovation. Externally, we extend this collaborative spirit to our partners, institutions, and all stakeholders who share our values. United by a common purpose, we create a powerful network, evolving responsibly to build a sustainable future.

SQIM conducts its business with integrity, with full respect of human rights and ethical standards. Company values are aligned with the Universal Declaration of Human Rights, ILO Conventions, OECD Guidelines, and the UN Global Compact's Ten Principles on human rights, labour, environment, and anti-corruption.

SQIM rejects to use any kind of forced labour (as defined by ILO Convention 29/1930) and child labour in compliance with the applicable legislation.

Moreover, SQIM is committed to the respect of the environment, leading to the production of low impact products.

4. RULES OF CONDUCT

4.1 For Employees and collaborators

Conflicts of interest

Business decisions must always be based on objective criteria and must comply with company procedures, internal guidelines, and applicable laws. Personal interests or close relationships can compromise, or appear to compromise, impartial judgment.

Employees must promptly inform their manager of any actual or potential conflict of interest. A conflict may arise, for example, when an employee holds a significant financial or personal interest in a competitor, business partner (current or potential), or any other relevant third party, or holds a position within such an entity.

Employees are also required to inform their manager if they have a close personal relationship with someone employed by a competitor or business partner. SQIM is committed to ensuring that personal relationships do not interfere with professional interactions or decision-making.

Gifts and benefits

Gifts and invitations can be a legitimate way to build and maintain positive, long-term relationships with customers and partners. However, they must always be reasonable, proportionate, and must never create a sense of obligation or expectation.

Excessive or high-value gifts and hospitality may be perceived as attempts to influence decisions and could be considered bribery.

SQIM promotes full transparency in this area. All gifts and invitations—both given and received—must be properly recorded by the employee in the designated company register.

In the case of gifts or invitations intended for public officials, prior approval from the CEO is mandatory.

Bribery and corruption

SQIM believes in the strength and competitiveness of its products and services and rejects any form of unfair advantage.

The Company does not offer, accept, request, or allow any benefit or gratuity—regardless of its value or potential influence—whether for itself or on its behalf. SQIM strictly prohibits any form of payment or valuable gift intended to influence public officials or individuals in other companies to gain an undue advantage. Likewise, it does not authorize third parties to act in this way on its behalf.

Bribery, kickbacks, and any other form of corruption are unacceptable—even in contexts where such practices may be culturally tolerated.

Employees are expected to remain vigilant and report any warning signs of bribery or corruption. These may include:

- Unusually high or unexplained fees or commissions
- Invoices for goods or services that are not proportionate or reasonable
- Requests for cash payments or payments to offshore accounts

If any such situations arise, the employee must follow the rules included in the Whistleblowing Policy.

Confidentiality and Data Protection

Without prejudice to transparency requirements and legal disclosure obligations, SQIM employees are required to maintain the confidentiality of any information obtained in the course of their duties, even after the termination of employment or a change in role. Any information or data acquired or processed in the performance of one's work is the property of SQIM and must not be used, shared, or disclosed without prior authorization from the relevant management and in accordance with applicable procedures.

Employees must refer to the Trade Secret policy when dealing with SQIM strategics' information.

Customers provide personal data in order to access the Company's services. Similarly, business partners and employees share personal information necessary for their collaboration or employment with SQIM. These individuals rightfully expect the Company to handle their data responsibly and in full compliance with applicable data protection laws.

For this reason, SQIM adopts appropriate technical and organizational measures to prevent unauthorized access, loss, or misuse of personal data.

The Company collects, processes, uses, and stores only the personal data that is necessary for business operations or required by law.

Use of Company property

SQIM provides each employee with a modern, pleasant workstation that also meets legally defined ergonomic requirements. The workstation is complemented with state-of-the-art technical equipment, such as laptops, smartphones, copiers, printers, scanners, and company vehicles (if applicable).

All of the rooms provided by the Company, regardless of whether they are rented rooms or the property of the Company, and any equipment and materials provided must be handled with care. SQIM expects everyone to handle external property with the necessary respect.

Behaviour at work

All at SQIM must communicate with courtesy and consideration, using appropriate language and tone across all channels—spoken or written. Basic etiquette, such as greetings and proper email salutation, should be consistently observed. In international settings, SQIM values and respects cultural and national differences. Employees are expected to demonstrate cultural awareness and behave in accordance with local customs when working or traveling abroad. Proper workplace behavior includes greeting colleagues upon arrival, avoiding interruptions during conversations or meetings, and refraining from distracted behavior such as using phones or laptops during discussions.

Learning from mistakes

As a company, SQIM takes ownership of its successes and its failures dealing with them openly. SQIM encourages a culture where mistakes are acknowledged and used as learning opportunities. Employees are expected to take responsibility for their actions. Managers provide respectful, constructive feedback to support growth and improvement. If a mistake happens, the causes must be found to minimize damage on the one hand and avoid making the same mistake in future on the other.

4.2 For external relations

Precautionary approach to environmental challenges

SQIM adopts a precautionary approach by clearly communicating potential risks to consumers and the public. This includes obtaining prior approval before marketing products that may pose health, environmental or safety concerns.

Promoting Environmental Responsibility

SQIM is committed to environmental responsibility by:

- Setting clear sustainability goals across economic, environmental, and social areas;
- Establishing long-term programmes that go beyond legal compliance;
- Collaborating with suppliers to improve environmental practices across the value chain;
- Measuring and reporting progress against global standards;
- Continuously evaluating performance and applying improvements;
- Ensuring open and transparent communication with stakeholders.
- Assessing results and applying strategies for continued improvement;
- Ensuring transparency and unbiased dialogue with stakeholders.

Environmentally friendly technologies

SQIM invests in developing and adopting technologies that reduce environmental impact. These include cleaner production methods, pollution prevention systems, and sustainable processes and products. The End-of-Life of products is taken into account by design.

By doing so, SQIM: (i) reduces raw material use and improves efficiency; ii) reduces the environmental impact of products; (ii) creates new business opportunities and strengthens competitiveness.

Fair competition

SQIM competes fairly and complies with all competition laws. For this reason, SQIM does not:

- Make deals to exclude competitors;
- Collude on pricing, terms, or market division;
- Share sensitive commercial data with competitors.

SQIM carefully selects its partners and conducts thorough checks, in line with Italian anti-money laundering laws. Although SQIM holds strong market positions, it does not misuse them to harm others.

Anti money laundering

SQIM prevents money laundering by verifying the identity of all customers, partners, and third parties. Suspicious transactions are refused and reported.

Employees receive regular training, and compliance is monitored through audits.

Public communications

All public communication about SQIM must be consistent and managed by the relevant departments, Investor Relations for financial matters and Marketing for public relations.

Employees are not allowed to speak on behalf of SQIM without approval. Even on personal social media, employees must remember that online content can have lasting impact.

Community Engagement

SQIM is committed to supporting the communities where it operates. The Company seeks to build positive, long-term relationships by:

- Respecting local cultures, needs, and expectations;
- Supporting social, educational, and environmental initiatives;
- Encouraging employees to participate in community activities;
- Acting as a responsible corporate citizen and contributing to local development.

Relationships with Suppliers

SQIM has implemented a specific policy *Sustainable Supply*, available on its website, to which reference should be made.

5. IMPLEMENTATION OF THE CODE

SQIM guarantees the dissemination of the contents of the Policy, including through awareness-raising and training activities, and will verify its effective implementation.

To this end, specific periodic monitoring mechanisms will be defined, aimed at updating areas potentially at risk and improving the effectiveness of prevention and mitigation actions.

Employees should not ignore potential violations of this Code. They are encouraged to first address concerns directly, and if unresolved, escalate to their manager or the CEO. Reports made in good faith are treated confidentially and without retaliation.

Employees may also refer to the *Whistleblower Policy* procedure to report a concern.

The Code of Conduct is available on the company website and it goes under periodic revision.



Codice di Condotta
ai sensi del D.Lgs. 231/2001

Versione n. 2, Settembre 2025

1. PREMESSE

SQIM S.r.l. (“SQIM”) è un’azienda che opera nel settore delle biotecnologie, fondata con lo **scopo di collaborare con l’intelligenza della Natura per ridefinire radicalmente i prodotti di uso quotidiano**, abbracciando i ritmi dell’ecosistema naturale.

Guidata dall’intelligenza della Natura, **SQIM rivoluziona il modo in cui le cose vengono fatte creando tecnologie e prodotti innovativi che sono più gentili sul pianeta.**

La visione di stabilire **standard tecnologici su scala globale**, con un impatto positivo sul pianeta e sulle persone, costruendo un’eredità duratura per le generazioni future, si traduce nella responsabilità sociale dell’Azienda. Questo impegno include il rispetto di tutti i diritti, la promozione di un ambiente di lavoro basato sulla fiducia reciproca e la generazione di un impatto significativo sulle comunità e sui territori in cui l’Azienda opera.

Il presente Codice di Condotta è integrato dalle seguenti ulteriori politiche di SQIM:

- Politica di segnalazione di atti illeciti (interna)
- Politica di sostenibilità della catena di fornitura (esterna)
- Politica sul segreto industriale (interna)

2. AMBITO DI APPLICAZIONE

Il Codice si applica, senza eccezioni, a tutti i dipendenti, ai membri del Consiglio di Amministrazione, ai collaboratori, consulenti, rappresentanti e a chiunque intrattenga rapporti diretti o indiretti, permanenti o temporanei, con SQIM.

3. I VALORI DI SQIM E LA LORO ATTUAZIONE

In SQIM, il nostro fondamento è più della strategia o della tecnologia — è un insieme di convinzioni profonde che guidano il nostro modo di pensare, creare e agire. Queste sono le nostre verità: i principi che plasmano la nostra identità, guidano la nostra innovazione e definiscono come ci relazioniamo al mondo. Le nostre verità non sono solo ideali — sono il quadro di riferimento per un futuro scalabile e innovativo.

• **Rispetto per la Natura**

In SQIM, il rispetto per la Natura è il fondamento di tutto ciò che facciamo. Consideriamo il mondo naturale non come una risorsa da sfruttare, ma come un sistema vivente complesso che merita di essere onorato e preservato. Il nostro impegno per la sostenibilità ci spinge ad allineare le nostre azioni ai ritmi della Natura, assicurando che ogni decisione rifletta la nostra profonda reverenza per l’ambiente in cui viviamo. Questo principio non è solo parte del nostro business; è intrecciato nel tessuto della nostra identità.

Questo valore significa sostenibilità, in termini sociali, economici e ambientali. SQIM valuta ogni investimento, acquisizione, costo o spesa in base alla sua necessità, praticità, impatto ambientale e fattibilità futura. Ogni decisione deve essere sottoposta in anticipo a un’analisi approfondita degli aspetti di business e ambientali.

SQIM si impegna ad evitare sprechi, sia in termini di materiali che di risorse finanziarie. L’Azienda si aspetta che i dipendenti siano attenti e consapevoli nella gestione di beni e denaro. Ciò include confrontare almeno tre

preventivi e verificare la possibilità di miglioramenti e sinergie interne. I materiali sostenibili sono prioritari rispetto alle alternative convenzionali.

SQIM non intende effettuare investimenti, acquisizioni o spese superflue, non necessari o evitabili. L'Azienda, pertanto, si aspetta che tali iniziative siano pienamente considerate ed esaminate con attenzione, tenendo conto di diverse prospettive.

- **Collaborazione, non sfruttamento**

L'innovazione in SQIM si fonda sulla collaborazione, non sullo sfruttamento. Crediamo che la vera evoluzione si realizzi quando la tecnologia lavora in armonia con la Natura, creando soluzioni che arricchiscono l'ambiente anziché impoverirlo. Combinando scienza, intuizione, creatività e rispetto per il pianeta, coltiviamo una collaborazione intelligente con il mondo naturale — un percorso trasformativo verso una crescita sostenibile e un futuro più luminoso per tutti.

Questo valore si applica anche alle persone. SQIM si impegna a mantenere un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e inclusivo che promuova innovazione, crescita personale e alte *performances*. Tutte le decisioni relative alle risorse umane — comprese assunzioni, retribuzione e avanzamento di carriera — devono basarsi esclusivamente sul merito e su criteri oggettivi, senza discriminazioni basate su razza, etnia, origine, genere, religione, convinzioni, età, disabilità o orientamento sessuale.

L'Azienda vieta ogni forma di molestia, intimidazione, coercizione e trattamento disumano — psicologico, verbale, fisico o emotivo. In linea con le leggi applicabili e le migliori pratiche, SQIM si impegna pienamente a tutelare la salute e la sicurezza dei dipendenti, garantendo che tutti gli ambienti di lavoro rispettino i più elevati standard di sicurezza e igiene.

SQIM riconosce pienamente il diritto dei dipendenti di costituire, aderire ed essere rappresentati da organizzazioni sindacali o altre organizzazioni che tutelano e promuovono i loro interessi, conformemente alla legge e alle pratiche italiane.

Inoltre, SQIM partecipa a negoziazioni collettive al fine di stabilire condizioni di lavoro e termini occupazionali. Condivide informazioni rilevanti per consentire un dialogo costruttivo e significativo.

- **Autenticità e integrità: il cuore dell'innovazione**

In SQIM, l'autenticità è la nostra guida. Non seguiamo le tendenze — creiamo con onestà, coraggio e umiltà. Ogni biotecnologia che sviluppiamo è un'autentica espressione del nostro incrollabile impegno per l'integrità. Per noi, innovazione non significa solo tecnologia; significa rimanere fedeli ai nostri valori e creare soluzioni genuine e significative. Con coraggio e trasparenza, apriamo la strada a un progresso fondato sull'autenticità.

Integrità significa agire ogni giorno in coerenza con i valori di SQIM — essere onesti, affidabili, rispettosi e responsabili. Essa costruisce fiducia tra colleghi, clienti e partner. SQIM si aspetta che i dipendenti, in particolare i manager, agiscano sempre con integrità, comprendendo che i valori personali devono allinearsi a quelli dell'Azienda, per farne parte. Questo impegno si applica alla preparazione di tutti i documenti, report e presentazioni — sia per uso interno, per divulgazione pubblica o per la comunicazione con gli stakeholders. Tutte le informazioni condivise devono essere accurate, complete e non fuorvianti.

Gli stessi principi si applicano alla ricerca scientifica e tecnica svolta per conto dell’Azienda. I dati devono essere raccolti, analizzati e presentati in modo veritiero, senza manipolazioni o omissioni. Plagio, falsificazione o omissione dei risultati della ricerca sono severamente vietati.

L’integrità è fondamentale per guadagnare e mantenere la fiducia di clienti, partner, istituzioni e della società nel suo complesso.

L’onestà è il fondamento della fiducia e della trasparenza in tutte le attività di SQIM. L’Azienda valorizza una comunicazione veritiera, aperta e responsabile, promuovendo un ambiente in cui integrità e comportamenti etici guidano le relazioni con colleghi, clienti e partner. Essere onesti significa assumersi la responsabilità delle proprie azioni e costruire una fiducia duratura attraverso coerenza ed equità.

- **Le persone sono l’anima della Visione**

SQIM non è solo un’azienda — è una comunità di persone che lavorano insieme, individui competenti, entusiasti, determinati e uniti da un obiettivo comune: restituire alla tecnologia il suo scopo più nobile. Il nostro team è il corpo pulsante di questa missione — è la spina dorsale, il muscolo, la mente, il cuore, l’anima, le mani che trasformano la nostra visione in risultati concreti. Ogni membro del team svolge un ruolo cruciale: è attraverso la sua forza, il suo impegno e la sua unità che la nostra visione prende vita.

SQIM si impegna a promuovere un ambiente di lavoro diversificato, equo e inclusivo, in cui ognuno sia trattato con dignità e rispetto. Valorizziamo le esperienze, le prospettive e i talenti unici di ciascun individuo e crediamo che l’inclusione favorisca innovazione, collaborazione e successo a lungo termine. Non sono tollerate discriminazioni, molestie o qualsiasi forma di esclusione basata su genere, età, etnia, nazionalità, religione, disabilità, orientamento sessuale o qualsiasi altra caratteristica personale. Ci impegniamo a garantire pari opportunità per tutti, promuovendo una cultura in cui ognuno si senta sicuro, valorizzato e in grado di contribuire al massimo del proprio potenziale.

- **Crescere lavorando insieme**

In SQIM, la collaborazione inizia con la Natura. Questa profonda connessione è il fondamento del nostro approccio alla collaborazione. Internamente, il lavoro di squadra e il rispetto reciproco guidano il nostro successo — ogni individuo svolge un ruolo cruciale nel plasmare la nostra visione condivisa e nel favorire l’innovazione. Esternamente, estendiamo questo spirito collaborativo ai nostri partner, alle istituzioni e a tutti gli stakeholder che condividono i nostri valori. Uniti da uno scopo comune, creiamo una rete potente, evolvendo responsabilmente per costruire un futuro sostenibile.

SQIM conduce le proprie attività con integrità, nel pieno rispetto dei diritti umani e degli standard etici. I valori aziendali sono allineati alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, alle Convenzioni ILO, alle Linee Guida OCSE e ai Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite in materia di diritti umani, lavoro, ambiente e anticorruzione.

SQIM rifiuta l’utilizzo di qualsiasi forma di lavoro forzato (come definito dalla Convenzione ILO 29/1930) o lavoro minorile, in conformità alla normativa applicabile.

Inoltre, SQIM è impegnata nel rispetto dell’ambiente, garantendo la produzione di prodotti a basso impatto.

4. REGOLE DI CONDOTTA

4.1 Per dipendenti e collaboratori

Conflitti di interesse

Le decisioni aziendali devono sempre basarsi su criteri oggettivi e devono essere conformi alle procedure aziendali, alle linee guida interne e alle leggi applicabili. Interessi personali o relazioni strette possono compromettere, o sembrare compromettere, l'imparzialità del giudizio.

I dipendenti devono informare tempestivamente il proprio responsabile in caso di conflitto di interessi reale o potenziale. Un conflitto può emergere, ad esempio, quando un dipendente detiene un interesse finanziario o personale significativo in un concorrente, partner commerciale (attuale o potenziale) o qualsiasi altra terza parte rilevante, oppure ricopre un ruolo all'interno di tali entità.

I dipendenti sono inoltre tenuti a informare il proprio responsabile se hanno una relazione personale stretta con qualunque impiegato presso un concorrente o partner commerciale. SQIM si impegna affinché tali relazioni personali non interferiscano con le interazioni professionali o con i processi decisionali.

Regali e benefici

Regali e inviti possono rappresentare un modo legittimo per costruire e mantenere relazioni positive e durature con clienti e partner. Tuttavia, devono sempre essere ragionevoli, proporzionati e non devono mai creare un senso di obbligo o aspettativa.

Regali o forme di ospitalità eccessivi o di valore elevato possono essere percepiti come tentativi di influenzare decisioni e potrebbero configurare un atto di corruzione.

SQIM promuove la piena trasparenza in quest'area. Tutti i regali e gli inviti — sia offerti che ricevuti — devono essere correttamente registrati dal dipendente nell'apposito registro aziendale.

Nel caso di regali o inviti destinati a funzionari pubblici, è obbligatoria l'approvazione preventiva del CEO.

Corruzione e concussione

SQIM crede nella forza e nella competitività dei propri prodotti e servizi e rifiuta qualsiasi forma di vantaggio sleale.

L'Azienda non offre, accetta, richiede o permette alcun beneficio o omaggio — indipendentemente dal suo valore o dalla sua potenziale influenza. SQIM proibisce severamente qualsiasi forma di pagamento o dono di valore destinato a influenzare funzionari pubblici o individui in altre aziende al fine di ottenere un vantaggio indebito. Allo stesso modo, non autorizza terze parti ad agire in tal modo per suo conto.

Mazzette, tangenti e qualsiasi altra forma di corruzione sono inaccettabili — anche in contesti in cui tali pratiche possano essere culturalmente tollerate.

I dipendenti devono rimanere vigili e segnalare eventuali segnali di allarme relativi a corruzione o concussione. Questi possono includere:

- Commissioni o compensi eccessivi o inspiegabili
- Fatture per beni o servizi non proporzionati o non ragionevoli

- Richieste di pagamenti in contanti o verso conti offshore

In caso di tali situazioni, il dipendente deve seguire le regole previste dalla *Whistleblowing Policy (Politica di segnalazione di atti illeciti)*.

Riservatezza e protezione dei dati

Fatti salvi gli obblighi di trasparenza e le disposizioni di legge sulla divulgazione, i dipendenti SQIM sono tenuti a mantenere la riservatezza di qualsiasi informazione ottenuta nello svolgimento delle proprie mansioni, anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro o il cambiamento di ruolo. Qualsiasi informazione o dato acquisito o trattato nello svolgimento della propria attività è proprietà di SQIM e non deve essere utilizzato, condiviso o divulgato senza previa autorizzazione del management e in conformità alle procedure applicabili. I dipendenti devono fare riferimento alla politica sul segreto industriale quando trattano informazioni strategiche di SQIM.

I clienti forniscono dati personali per accedere ai servizi dell'Azienda. Allo stesso modo, partner commerciali e dipendenti condividono informazioni personali necessarie per la collaborazione o il rapporto di lavoro. Tali individui si aspettano, a buon diritto, che l'Azienda gestisca i loro dati in modo responsabile e in piena conformità con le leggi applicabili in materia di protezione dei dati. Per questa ragione, SQIM adotta misure tecniche e organizzative appropriate per prevenire accessi non autorizzati, perdite o utilizzi impropri dei dati personali.

L'Azienda raccoglie, tratta, utilizza e conserva solo i dati personali necessari per le operazioni aziendali o richiesti dalla legge.

Utilizzo dei beni aziendali

SQIM fornisce a ogni dipendente una postazione di lavoro moderna e confortevole, conforme ai requisiti ergonomici previsti dalla legge. La postazione comprende attrezzature tecniche all'avanguardia, quali laptop, smartphone, fotocopiatrici, stampanti, scanner e veicoli aziendali (ove applicabile).

Tutti gli spazi forniti dall'Azienda, siano essi locali in affitto o di proprietà, e tutte le attrezzature e i materiali forniti devono essere trattati con cura. SQIM si aspetta che tutti gestiscano anche i beni di terzi con il dovuto rispetto.

Comportamento sul luogo di lavoro

Tutti in SQIM devono comunicare con cortesia e rispetto, utilizzando un linguaggio e un tono appropriati su tutti i canali — verbali o scritti. Le regole di base dell'educazione, come i saluti e le corrette formule di saluto nelle email, devono essere sempre rispettate. In contesti internazionali, SQIM valorizza e rispetta le differenze culturali e nazionali. I dipendenti sono tenuti a dimostrare consapevolezza culturale e ad adeguarsi alle consuetudini locali durante attività lavorative o viaggi all'estero. Un comportamento corretto sul luogo di lavoro include salutare i colleghi al proprio arrivo, evitare interruzioni durante conversazioni o riunioni e astenersi da comportamenti distratti come l'uso di telefoni o laptop durante le discussioni.

Imparare dagli errori

Come azienda, SQIM si assume la responsabilità dei propri successi e dei propri fallimenti affrontandoli apertamente. SQIM incoraggia una cultura in cui gli errori vengano riconosciuti e sfruttati come opportunità

di apprendimento. I dipendenti sono tenuti ad assumersi la responsabilità delle proprie azioni. I manager forniscono un feedback rispettoso e costruttivo per supportare la crescita e il miglioramento. In caso di errore, è necessario individuarne le cause per minimizzare il danno da un lato e prevenire la ripetizione dello stesso errore in futuro dall'altro.

4.2 Per le relazioni esterne

Approccio precauzionale alle sfide ambientali

SQIM adotta un approccio precauzionale comunicando chiaramente i potenziali rischi ai consumatori e al pubblico. Ciò include l'ottenimento di approvazioni preventive prima della commercializzazione di prodotti che possano presentare rischi per la salute, l'ambiente o la sicurezza.

Promozione della responsabilità ambientale

SQIM si impegna verso una responsabilità ambientale attraverso:

- La definizione di obiettivi chiari di sostenibilità nelle aree economica, ambientale e sociale;
- L'istituzione di programmi a lungo termine che vadano oltre la conformità normativa;
- La collaborazione con i fornitori per migliorare le pratiche ambientali lungo la catena del valore;
- La misurazione e rendicontazione dei progressi rispetto a standard globali;
- La valutazione continua delle performance e l'applicazione di miglioramenti;
- La garanzia di una comunicazione aperta e trasparente con gli stakeholder;
- La valutazione dei risultati e l'applicazione di strategie per un miglioramento continuo;
- La garanzia di trasparenza e dialogo imparziale con gli stakeholder.

Tecnologie rispettose dell'ambiente

SQIM investe nello sviluppo e nell'adozione di tecnologie che riducano l'impatto ambientale. Tali tecnologie includono metodi di produzione più puliti, sistemi di prevenzione dell'inquinamento e processi e prodotti sostenibili. Il fine vita dei prodotti è considerato già in fase di progettazione.

In questo modo, SQIM:

- (i) riduce l'uso di materie prime e migliora l'efficienza;
- (ii) riduce l'impatto ambientale dei prodotti;
- (iii) crea nuove opportunità di business e rafforza la competitività.

Concorrenza leale

SQIM compete lealmente e rispetta tutte le leggi sulla concorrenza. Per questa ragione, SQIM non:

- Stipula accordi per escludere concorrenti;
- Collude su prezzi, termini o divisioni di mercato;
- Condivide dati commerciali sensibili con i concorrenti.

SQIM seleziona con cura i suoi partner e conduce controlli approfonditi, in conformità alle leggi italiane in materia di antiriciclaggio. Pur detenendo solide posizioni di mercato, non le utilizza per danneggiare altri operatori.

Antiriciclaggio

SQIM previene il riciclaggio di denaro verificando l'identità di clienti, partner e terze parti. Le transazioni sospette sono rifiutate e segnalate.

I dipendenti ricevono regolarmente formazione e la conformità è monitorata attraverso audit.

Comunicazioni pubbliche

Tutte le comunicazioni pubbliche riguardanti SQIM devono essere coerenti e gestite dai dipartimenti competenti: Investor Relations per gli aspetti finanziari e Marketing per le relazioni pubbliche.

I dipendenti non sono autorizzati a parlare a nome di SQIM senza approvazione. Anche sui propri social media personali, i dipendenti devono ricordare che i contenuti online possono avere un impatto duraturo.

Coinvolgimento nella comunità

SQIM si impegna a sostenere le comunità in cui opera. L'Azienda cerca di costruire relazioni positive e durature attraverso:

- Il rispetto delle culture, dei bisogni e delle aspettative locali;
- Il supporto a iniziative sociali, educative e ambientali;
- L'incoraggiamento dei dipendenti alla partecipazione ad attività comunitarie;
- Agendo con un comportamento responsabile, contribuendo allo sviluppo locale.

Relazioni con i fornitori

SQIM ha implementato una specifica politica — *Politica di sostenibilità della catena di fornitura* — disponibile sul proprio sito web, alla quale si rimanda.

5. ATTUAZIONE DEL CODICE

SQIM garantisce la diffusione dei contenuti del presente Codice, anche attraverso attività di sensibilizzazione e formazione, e ne verificherà la corretta applicazione.

A tal fine saranno definiti specifici meccanismi di monitoraggio periodico, volti ad aggiornare le aree potenzialmente a rischio e migliorare l'efficacia delle azioni di prevenzione e mitigazione.

I dipendenti non devono ignorare potenziali violazioni del presente Codice. Essi sono incoraggiati a segnalare inizialmente le preoccupazioni direttamente al proprio manager, e, se non risolte, a comunicarle al CEO. Le segnalazioni effettuate in buona fede vengono trattate in modo confidenziale e senza ritorsioni.

I dipendenti possono inoltre fare riferimento alla procedura prevista dalla Politica di segnalazione di atti illeciti (*Whistleblowing Policy*) per segnalare una preoccupazione relativa ad un atto ritenuto illecito.

Il Codice di Condotta è disponibile sul sito web aziendale e viene sottoposto a revisione periodica.